**Allegato - MOD. H.2**

Spett.le

**COMUNE DI FIORENZUOLA D’ARDA**

**SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA**

**Piazzale San Giovanni 2 - Fiorenzuola D’Arda**

**ISTRUTTORIA PUBBLICA PER L’ATTIVAZIONE DI PARTENARIATO CON ETS AI SENSI DELL’ART. 55 del D.LGS. N.117/2017 E S.M.I. AI FINI DELLA CO-PROGETTAZIONE E LA GESTIONE DI:**

**-PROGETTO N.2- INTERVENTI DI RAFFORZAMENTO DEI PERCORSI DI DIMISSIONE PROTETTA- - PNRR -NEXT GENERATION E.U- MISSIONE 5 COMPONENTE 2 -SOTTOCOMPONENTE 1- INVESTIMENTO 1.1.- SUBIINVESTIMENTO 1.1.3 RAFFORZARE I SERVIZI SOCIALI DOMICILIARI PER GARANTIRE UNA DIMISSIONE ASSISTITA PRECOCE E PREVENIRE IL RICOVERO IN OSPEDALE -CUP E34H22000360006**

DICHIARAZIONE ASSOLVIMENTO OBBLIGHI DI CUI ALL’ART. 47 DL

77/2021 CONVERTITO NELLA L. 108/2021

Il sottoscritto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, , nato a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

residente a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in Via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_n.

\_\_\_\_\_\_\_\_ cod. Fisc. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

IN qualita DI *(barrare la casella corrispondente)*

□ Titolare

□ Legale Rappresentante

□ Procuratore giusta procura/atto costitutivo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

dell’impresa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ P.Iva \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ C.F.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ sede legale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

□ Mandatario dei mandanti sotto indicati:

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*sotto la propria personale responsabilità, consapevole che ai sensi:*

*¬ dell’articolo 76, comma 1, del D.P.R. n. 445/2000, le dichiarazioni mendaci, le falsità in atti, l’uso di*

*atti falsi, nei casi previsti dalla legge, sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in*

*materia;*

*¬ dell’articolo 75 del D.P.R. n. 445/2000, il dichiarante e chi per esso decade dai benefici eventualmente*

*conseguiti da provvedimenti emanati sulla base di dichiarazioni non veritiere;*

*¬ dell’articolo 71 del D.P.R. n. 445/2000, l’ente pubblico ha l’obbligo di effettuare idonei controlli, anche*

*a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato;*

**DICHIARA**

*(barrare la casella corrispondente)*

□ che l’impresa che rappresenta occupa un numero **superiore a 50 dipendenti** e precisamente n.

\_\_\_\_\_\_ dipendenti e di aver assolto, agli obblighi di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68. Come

richiesto, a pena di esclusione, allega:

1) ai sensi dell’art. 47, comma 2 del D.L. 77/2021, convertito, con modificazioni, nella L.

108/2021, *copia dell'ultimo rapporto biennale sulla situazione del personale redatto ex art. 46*

*D.Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità”, con attestazione della sua conformità a quello*

*eventualmente trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al*

*consigliere regionale di parità, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti al comma 1*

*del medesimo art. 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze*

*sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità.*

□ che l’impresa che rappresenta occupa un numero **superiore a 15 dipendenti** e precisamente n.

\_\_\_\_\_\_ dipendenti, e che:

*1) è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità di*

*cui alla legge n. 68/1999;*

*2) non è tenuto alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell’art. 46*

*del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;*

*3) si impegna, ai sensi dell’art. 47, comma 3, del D.L. 77/2021, convertito, con modificazioni,*

*nella L. 108/2021, qualora scelto come partner, a consegnare entro 6 mesi dalla stipula del*

*contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna*

*delle professioni ed in relazione allo stato delle assunzioni, della formazione, della promozione*

*professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità,*

*dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti dei prepensionamenti e*

*pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta e la trasmettono contestualmente*

*alle rappresentanze sindacali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità. La mancata*

*produzione della relazione comporta l'applicazione delle penali di cui all’art. 47, comma 6, del*

*D.L. 77/2021, convertito, con modificazioni, nella L. 108/2021 e l'impossibilità di partecipare in*

*forma singola ovvero in raggruppamento temporaneo, per un periodo di dodici mesi, ad ulteriori*

*procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati con le risorse derivanti da*

*PNRR e PNC;*

*4) si impegna, ai sensi dell’art. 47, comma 3-bis, del D.L. 77/2021, convertito, con modificazioni,*

*nella L. 108/2021, a consegnare entro 6 mesi dalla stipula del contratto, una dichiarazione del*

*legale rappresentante che attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al*

*lavoro delle persone con disabilità, nonché una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento*

*degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla legge 12 marzo 1999, n. 68 e illustri eventuali*

*sanzioni e provvedimenti imposti a carico delle imprese nel triennio precedente la data di*

*scadenza della presentazione delle offerte. Tale relazione deve essere trasmessa anche alle*

*rappresentanze sindacali aziendali. La mancata produzione della relazione di cui al comma*

*precedente comporta l'applicazione delle penali di cui all’art. 47, comma 6, del D.L. 77/2021,*

*convertito, con modificazioni, nella legge n. 108/2021.*

□ che l’impresa che rappresenta occupa un numero **inferiore a 15 dipendenti** e precisamente n.

\_\_\_\_\_\_ dipendenti, e che pertanto non e tenuta alla disciplina della legge 12 marzo 1999, n. 68.

***DICHIARA INOLTRE***

di impegnarsi, qualora prescelto come partner, a pena di esclusione, nel caso in cui, per

l’esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività connesse o strumentali, fosse necessaria

l’assunzione di personale di supporto, ad assicurare una quota pari al 30 per cento di occupazione

giovanile e una quota pari al 30% di occupazione femminile, ai *sensi dell’art. 47, comma 4, del*

*D.L. 77/2021, convertito, con modificazioni, nella legge n. 108/2021.*

FIRMA DEL DICHIARANTE

(firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs.

82/2005)

*In caso di raggruppamento temporaneo ogni componente del raggruppamento deve presentare la propria*

*dichiarazione sul presente modello sottoscritta digitalmente; in caso di consorzio, la dichiarazione deve*

*esser presentata dal consorzio stesso e dalla/e consorziata/e per cui il consorzio partecipa*